



Arne Klein

Praxis für Personal- und Organisationsentwicklung

www.arneklein.de

beratung@arneklein.de

+49 (0) 2381 1494184

+49 (0) 176 34224430

[xing.com/profile/arne_klein3](https://www.xing.com/profile/arne_klein3)

[linkedin.com/in/kleinarne](https://www.linkedin.com/in/kleinarne)

twitter.com/arneklein

Starenschleife 106

59071 Hamm

Beraterprofil

Ihre Organisation ist im Wandel? Ihr Team braucht neue Impulse? Sie befinden sich in einer Phase des Umbruchs? Ich unterstütze Sie bei der Gestaltung ihrer Veränderungsprozesse im Beruf. Mit meinem Beratungsangebot richte ich mich an Innovatoren, Quereinsteiger und andere Führungskräfte, die ihren Wandel gestalten wollen. Dafür nutze ich u.a. meine Erfahrungen als Führungskraft international erfolgreicher Unternehmen. Als selbstständiger und zertifizierter Coach, Supervisor und Organisationsberater stütze ich mich auf die strengen Qualitätsstandards der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv).

Qualifikationen

- > Supervision (DGSv)
- > personenzentriertes Coaching (GwG)
- > Change Management (zertifiziert)
- > Produktmanagement (San Francisco, Boston, London)
- > agiles Projektmanagement (Berlin, Karlsruhe, Köln)
- > Diplom-Medienberatung (Technische Universität Berlin)

Praxiserfahrungen

- > selbstständiger Coach, Supervisor und Organisationsentwickler (seit 2018)
- > 16 Jahre internationale Führungserfahrung in den Bereichen Produktmanagement, Strategie und Marketing, u.a. als Vice President Global Marketing und Head of Product Management
- > Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität Berlin

Referenzprojekte

- > für eine Geschäftsführerin: Entwicklung neuer Handlungsstrategien im Umgang mit unternehmensinternen Konflikten
- > für einen Abteilungsleiter: Coaching für eine interne Bewerbung, einschließlich Bewerbungstraining
- > für einen Produktmanager: Entwicklung von Strategien für mehr Zufriedenheit mit dem eigenen Beruf, u.a. nach der Engpasskonzentrierten Methode und Stakeholder-Analyse
- > für eine 6-köpfige Gruppe: Fallsupervisionen und Trainings zur kollegialen Beratung
- > für ein 8-köpfiges Management-Team: Vorbereitung des Managements für die Zeit einer Firmenfusion
- > für eine öffentliche Behörde: Konfliktmoderation und Supervision mit Hilfe von Aufstellungsarbeit
- > für ein mittelständiges IT-Unternehmen: Gestaltung der Veränderungsprozesse nach einer Reorganisation des Produktmanagements

